



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN 2024

BKPSDM

KABUPATEN SUMENEP



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kab. Sumenep

selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja** dimaksud **tidak tercapai** karena **bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 31 Mei 2024

PIHAK KEDUA,

BUPATI SUMENEP



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA,

**Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Penilaian Sistem Merit Indeks Implementasi NSPK (Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria) Manajemen ASN	0,70 83
2.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Dimensi Kompetensi ASN (IP ASN)	33
3.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Meningkatnya Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	≥90
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	89,95
	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Internal	Nilai SPIP	3,2
	Meningkatnya Kualitas Manajemen Risiko (MR)	Nilai MR	3,2

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Program Kepegawaian Daerah	1.943.241.500	APBD
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	605.768.700	APBD
3.	Program Penunjang Urusan Pemeritahan Daerah Kabupaten/Kota	10.859.257.095	APBD
Jumlah Anggaran		13.408.267.295	

Sumenep, 31 Mei 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

BUPATI SUMENEP

**Pjt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

**ARIF FIRMAN TO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN KEDUA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kab. Sumenep

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.**

Jabatan : Bupati Sumenep

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, dan apabila **target kinerja dimaksud tidak tercapai karena bukan faktor eksternal**, maka kami bersedia **dimutasi**.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 24 September 2024

PIHAK KEDUA,

BUPATI SUMENEP



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

PIHAK PERTAMA,

**Plt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



**ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010**

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN KEDUA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Penilaian Sistem Merit	0,70
		Indeks Implementasi NSPK (Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria) Manajemen ASN	83
2.	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Dimensi Kompetensi ASN (IP ASN)	33
3.	Kinerja Tambahan Pendukung Sasaran Strategis		
	Meningkatnya Capaian Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Capaian Kinerja Perangkat Daerah	≥ 94
	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	89,95
	Meningkatnya Kualitas Pengendalian Internal	Nilai SPIP	3,2
	Meningkatnya Kualitas Manajemen Risiko (MR)	Nilai MR	3,2

No.	PROGRAM	ANGGARAN		KET.
		SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN	
1.	Program Kepegawaian Daerah	1.943.241.500	2.095.171.500	APBD
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	605.768.700	647.108.700	APBD
3.	Program Penunjang Urusan Pemeritahan Daerah Kabupaten/Kota	10.859.257.095	10.913.062.009	APBD
Jumlah Anggaran		13.408.267.295	13.655.342.209	

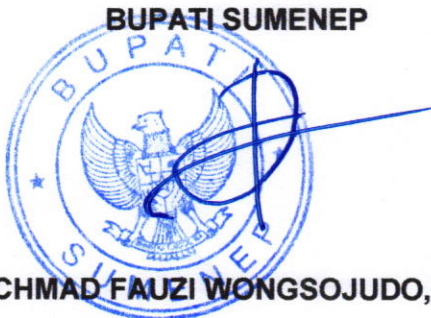
Sumenep, 24 September 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

BUPATI SUMENEP

**Pt. KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



Dr. H. ACHMAD FAUZI WONGSOJUDO, S.H., M.H.

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WIJAYA SAPUTRA, ST, MM**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI**


WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Pemberhentian ASN	Persentase Pengadaan dan Pemberhentian ASN sesuai dengan Ketentuan	90 %
2	Meningkatnya Kualitas Sistem Informasi Kepegawaian	Informasi Kepegawaiaan Yang Akurat	80 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	519.791.600	APBD
JUMLAH ANGGARAN		519.791.600	

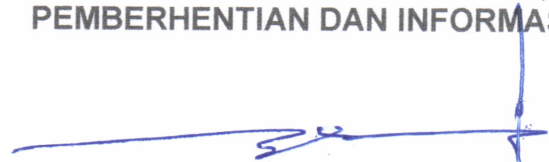
Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI



WIJAYA SAPUTRA, ST, MM
Pembina
NIP. 19780116 200801 1 010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MIFTAHOL ARIFIN, SE**
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN
KABUPATEN SUMENEP**


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGHARGAAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase ASN Yang Penilaian Kinerjanya Baik	90 % Dari jumlah ASN

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	367.255.800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		367.255.800	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR DAN PENGHARGAAN


MIFTAHOL ARIFIN, SE
Pembina
NIP. 19701005 199703 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP**

Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
Pembina
NIP. 19800508 200312 2 007


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Dokumen SKP Yang Berkualitas	Persentase ASN yang menyampaikan Tepat Waktu	90 % Dari Jumlah ASN
2	Meningkatnya Penilaian Kinerja ASN Berbasis Elektronik	Persentase Yang Menyelesaikan Kinerja Tepat Waktu	90 % Dari Jumlah ASN
3	Terwujudnya Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	Persentase Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	90 % Dari Jumlah ASN

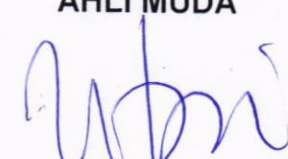
NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 29.807.000	APBD
2	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 28.103.600	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 57.910.600	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
 AHLI MUDA**


UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
 Pembina
 NIP. 19800508 200312 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FIRDINA KUS EKAWATI, SH**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


FIRDINA KUS EKAWATI, SH
Penata Tk. I
NIP. 19791206 200501 2 022

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP


NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase ASN Yang Disiplin	90 % Dari Jumlah ASN
2	Terlaksananya Pemberian Hukuman Disiplin ASN Sesuai Prosedur dan Substansi Pelanggaran	Persentase ASN yang mendapatkan Hukuman Disiplin	<= 0.5 % Dari Jumlah ASN


NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 27.459.500	APBD
2	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 80.632.700	APBD
3	Evaluasi Disiplin ASN	Rp 16.822.900	APBD
4	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 18.084.900	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 143.000.000	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
 AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010


FIRDINA KUS EKAWATI, SH
 Penata Tk. I
 NIP. 19791206 200501 2 022



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19850111 200901 2 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pemberian Penghargaan ASN Secara Selektif dan Kompetitif	Persentase ASN Yang Mendapatkan Penghargaan	20 % dari jumlah ASN
2	Terlaksananya Penghargaan Satyalancana Karya Satya secara Selektif	Jumlah Usulan Penghargaan Satyalancana Karya Satya yang terverifikasi	150 ASN

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 119.996.900	APBD
2	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 46.348.300	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 166.345.200	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19850111 200901 2 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK PKEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK PKEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Penempatan ASN sesuai dengan Jabatan	Persentase ASN yang sesuai Jabatan	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mutasi dan Promosi ASN	Rp 499.727.200	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 499.727.200	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG
MUTASI DAN PROMOSI


SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR**

RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 198712152007012001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kuantitas Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang Mendapatkan Pengembangan Kompetensi	75 %
2	Meningkatnya Akurasi Data Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase Data Pengembangan Kompetensi ASN yang Akurat	100 %

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengembangan Kompetensi ASN	519.180.600,-	APBD
2	Pengembangan Kompetensi Teknis	131.055.800,-	APBD
3	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	474.712.900,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		1.224.949.300,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR



RURI WAHYU DESIARTI, S.IP., M.Si.
Penata Tingkat I
NIP. 198712152007012001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19850111 200901 2 008

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pemberian Penghargaan ASN Secara Selektif dan Kompetitif	Persentase ASN Yang Mendapatkan Penghargaan	20 % dari jumlah ASN
2	Terlaksananya Penghargaan Satyalancana Karya Satya secara Selektif	Jumlah Usulan Penghargaan Satyalancana Karya Satya yang terverifikasi	150 ASN

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp 119.996.900	APBD
2	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp 46.348.300	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 166.345.200	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

CANDRA ANA MAGHFIRAH CHALIL, ST, MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19850111 200901 2 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FIRDINA KUS EKAWATI, SH**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


FIRDINA KUS EKAWATI, SH
Penata Tk. I
NIP. 19791206 200501 2 022

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP


NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase ASN Yang Disiplin	90 % Dari Jumlah ASN
2	Terlaksananya Pemberian Hukuman Disiplin ASN Sesuai Prosedur dan Substansi Pelanggaran	Persentase ASN yang mendapatkan Hukuman Disiplin	<= 0.5 % Dari Jumlah ASN


NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp 27.459.500	APBD
2	Pembinaan Disiplin ASN	Rp 80.632.700	APBD
3	Evaluasi Disiplin ASN	Rp 16.822.900	APBD
4	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp 18.084.900	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 143.000.000	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
 AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010


FIRDINA KUS EKAWATI, SH
 Penata Tk. I
 NIP. 19791206 200501 2 022



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP**

Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
Pembina
NIP. 19800508 200312 2 007


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Dokumen SKP Yang Berkualitas	Persentase ASN yang menyampaikan Tepat Waktu	90 % Dari Jumlah ASN
2	Meningkatnya Penilaian Kinerja ASN Berbasis Elektronik	Persentase Yang Menyelesaikan Kinerja Tepat Waktu	90 % Dari Jumlah ASN
3	Terwujudnya Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	Persentase Hasil Evaluasi Penilaian Kinerja Yang Berkualitas	90 % Dari Jumlah ASN

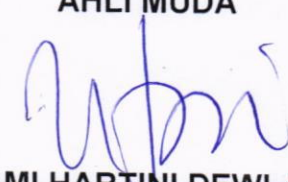
NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 29.807.000	APBD
2	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp 28.103.600	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 57.910.600	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS SDM APARATUR
 AHLI MUDA**


UTAMI HARTINI DEWI, S.H., M.AP
 Pembina
 NIP. 19800508 200312 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOH. NAHRAWI, SE., M.Si**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP, M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**


MOH. NAHRAWI, SE., M.Si
Pembina
NIP. 19750802 200901 1 001


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Jabatan Fungsional sesuai Anjab ABK	Persentase Jabatan Fungsional yang sesuai Anjab ABK	90 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	71.477.600,-	APBD
JUMLAH		71.477.600,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP.M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


MOH. NAHRAWI, SE., M.Si
Pembina
NIP. 19750802 200901 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURUL CHALIS, SE.M.Si**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**


NURUL CHALIS, SE., M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19750825 200901 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Promosi dan Mutasi ASN.	Persentase Promosi dan Mutasi Yang sesuai Ketentuan	75 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Promosi ASN	155.878.300,-	APBD
2	Pengelolaan Mutasi ASN	272.371.300,-	APBD
JUMLAH		428.249.600,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK PKEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA


NURUL CHALIS, SE.M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19750825 200901 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**


Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

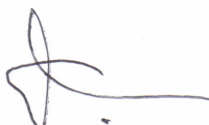
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak
Pembina
NIP. 19771031 200501 2 009

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Rencana Kebutuhan Formasi Pegawai	Jumlah Dokumen Rencana Kebutuhan Formasi Pegawai	1 Dokumen
2	Terlaksananya Pengadaan ASN Yang Objektif, Akuntabel dan Transparan	Jumlah Laporan Pengadaan ASN	1 Laporan
3	Ketepatan Waktu Pemberhentian ASN	Persentase Pemberhentian ASN tepat waktu	90 %

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp 17.565.100	APBD
2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp 306.139.200	APBD
3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp 31.629.100	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 355.333.400	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN SUMENEP



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA



ELLY KUSUMAWATI, SE, M.Ak
Pembina
NIP. 19771031 200501 2 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERU ADI DARMAWAN, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Muda
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA**

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

HERU ADI DARMAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19861006 201503 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Laporan Data Kepegawaian Yang Valid	1 Laporan
2	Terlaksananya Pengembangan Aplikasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi Kepegawaian Yang Dikelola	6 Aplikasi

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 54.872.150	APBD
2	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp 74.507.050	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp 129.379.200	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA



HERU ADI DARMAWAN, S.Kom
Penata
NIP. 19861006 201503 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASTIWANI ZULFA, SE**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR AHLI MUDA


ASTIWANI ZULFA, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19731128 200701 2 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	35.079.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		35.079.000	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA


ASTIWANI ZULFA, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19731128 200701 2 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IVAN FAISAL RUSLI, SE**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
AHLI PERTAMA**


IVAN FAISAL RUSLI, SE
Penata Muda
NIP. 19920626 202012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Verifikasi Usulan Kebutuhan ASN sesuai Kualifikasi Jabatan	Jumlah Usulan Kebutuhan ASN Yang Diverifikasi Sesuai Kualifikasi Jabatan	282 Orang
2	Terlaksananya Input Data Usulan Formasi pada Aplikasi E-Formasi Tepat Waktu	Jumlah Data Usulan Formasi Yang Diinput Tepat Waktu	420 Formasi
3	Terlaksananya Proses Seleksi ASN Yang Kompetitif dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil Seleksi ASN	1 Laporan
4	Terlaksananya Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN Yang Transparan	Jumlah Laporan Hasil Pengumuman dan Pendaftaran Seleksi ASN	1 Laporan
5	Terlaksananya Seleksi Kompetensi Dasar (SKD) dan Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) Yang Akuntabel dan Transparan	Jumlah Laporan Hasil SKD dan SKB	1 Laporan
6	Terlaksananya Usulan Proses Penetapan NIP ASN Tepat Waktu	Jumlah Laporan Pelaksanaan Penetapan NIP ASN	1 Laporan
7	Terlaksananya Pemberkasan Seleksi ASN	Jumlah Laporan Hasil Pemberkasan Seleksi ASN	1 Laporan

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI PERTAMA


IVAN FAISAL RUSLI, SE
Penata Muda
NIP. 19920626 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIZAL NURMAN WAHYUDI, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER
AHLI PERTAMA**


RIZAL NURMAN WAHYUDI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950301 202012 1 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

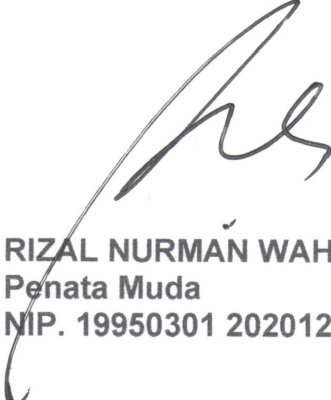
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pemutakhiran Data Kepegawaian secara Up to Date	Jumlah Laporan Pemutakhiran Data Kepegawaian	1 Laporan
2	Tersedianya Dokumen Kepegawaian Yang Terarsip dengan Baik	Jumlah Dokumen Kepegawaian Yang Terarsip dengan Baik	9040 Dokumen Kepegawaian
3	Terlaksananya Perencanaan Pengembangan Aplikasi Sistem Informasi Yang Baik	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Sistem Informasi	1 Dokumen
4	Terlaksananya Implementasi Pengembangan Aplikasi Layanan Kepegawaian	Jumlah Dokumen Implementasi Layanan Kepegawaian	1 Dokumen
5	Terkelolanya database kepegawaian aplikasi SIMPEG	Jumlah Database Kepegawaian yang dikelola	6 Database
6	Terkelolanya database PNS melalui Aplikasi SIASN	Jumlah Database PNS SIASN	1 Database
7	Terkelolanya aplikasi pendukung pengelolaan data kepegawaian	Jumlah Aplikasi data kepegawaian yang dikelola	6 Aplikasi

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA


RIZAL NURMAN WAHYUDI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950301 202012 1 003



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RINI KADARSIH, S.E.**
Jabatan : Arsiparis Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S, TP.,M.Si.**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 1 Maret 2024

PIHAK KEDUA,
**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

ARIF FIRMANTO, S. TP.,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197805182005011010

PIHAK PERTAMA,
ARSIPARIS AHLI PERTAMA


RINI KADARSIH, S.E.
NIP. 19810722 202421 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR BIDANG PENGADAAN
PEMBERHENTIAN DAN INFORMASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan Fasilitas Kelembagaan Profesi ASN	Jumlah Pelaksanaan fasilitas kelembagaan Profesi ASN	1 Kegiatan
2.	Menghimpun dan Memproses uang duka wafat program KORPRI bagi anggota KORPRI	Jumlah Pelaksanaan proses uang duka wafat program KORPRI bagi anggota KORPRI	30 Berkas
3.	Menghimpun dan memproses bantuan hukum KORPRI bagi anggota KORPRI	Jumlah pelaksanaan proses bantuan hukum program KORPRI bagi anggota KORPRI	10 Berkas
4.	Memfasilitasi minat bakat ASN	Jumlah pelaksanaanfasilitasi minat bakat ASN	1 Berkas
5.	Terlaksananya tugas tambahan berkala dan tugas-tugas lain-lain yang diberikan oleh atasan	Jumlah naskah tugas tambahan	1 Naskah

Sumenep, 1 Maret 2024

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**


ARIF FIRMANTO, S. TP.,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 197805182005011010

PIHAK PERTAMA,
ARSIPARIS AHLI PERTAMA


RINI KADARSIH, S.E.
NIP. 19810722 202421 2 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RITA AGUSTININGSIH, S.Sos**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

RITA AGUSTININGSIH, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19810824 201101 2 011

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelatihan Teknis dan Fungsional	Jumlah ASN yang Mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	40 Orang
2	Terlaksananya Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pembinaan Jabatan Fungsional	100 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjanh, dan Urusan Pemerintahan Daerah	98.572.800,-	APBD
2	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	98.570.500,-	APBD
3	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	55.413.900,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		252.557.200,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA


RITA AGUSTININGSIH, S.Sos
Penata Tingkat I
NIP. 19810824 201101 2 011



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintah yang efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si**
Jabatan : **Analisis SDM Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**
Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALISIS SDM APARATUR
AHLI MUDA**


ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19811026 200901 1 009


LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelatihan Manajerial dan Sertifikasi Kompetensi	Jumlah ASN Yang Mengikuti Pelatihan Kepemimpinan	274 Orang
2	Terlaksananya Sertifikasi Kompetensi	Jumlah ASN yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi	11 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	450.275.600,-	APBD
2	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	109.076.200,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		559.351.800,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR
AHLI MUDA


ACH. KUSNANDAR HADY, S.AP, M.Si
Penata Tingkat I
NIP. 19811026 200901 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOHANES IWAN HARY PRASETYO, SE.,MM**

Jabatan : Analis SDM Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


YOHANES IWAN HARY PRASETYO, SE.,MM
Penata Tingkat I
NIP. 19780902 200604 1 017

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Perencanaan Kebutuhan Pengembangan Kompetensi sesuai AKD	Jumlah Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN	1 Dokumen
2	Tersedianya Data Hasil Assesment Pegawai	Jumlah Laporan Hasil Assesment Pegawai	1 Laporan
3	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN Yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	75 Orang

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	24.229.800,-	APBD
2	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	32.483.000,-	APBD
3	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi,	24.437.300,-	APBD
4,	Assesment Pengelolaan Center	Rp231.890.200	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp313.040.300,-	

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si.
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA


YOHANES IWAN HARY P., SE.,MM
 Penata Tingkat I
 NIP. 19780902 200604 1 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom**
Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

**PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA**

ARIF FIRMANTO, S.TP. M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950708 202012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Promosi dan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Perencanaan Promosi dan Mutasi ASN	4 Dokumen
2	Terlaksananya Proses Promosi dan Mutasi ASN Sesuai dengan Prosedur	Jumlah Laporan Pelaksanaan Promosi dan Mutasi ASN	4 Laporan
3	Terlaksananya Proses Pemberhentian dari Jabatan Struktural/Fungsional atau Tugas Tambahan sesuai dengan Prosedur	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diproses Pemberhentian dari Jabatan atau Tugas Tambahan	10 Orang
4	Terselesaikannya Proses Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	Jumlah Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	10 Orang
5	Terselesaikannya Proses Mutasi Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	Jumlah Mutasi Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	100 Orang
6	Memproses Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	Jumlah Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	5 Kegiatan
7	Memproses Usulan Pelaksana Tugas, Pelaksana Harian dan Penjabat Kepala Desa	Jumlah Usulan Pelaksana Tugas, Pelaksana Harian dan Penjabat Kepala Desa	10 Surat Perintah
8	Terselesaikan Usulan Peninjauan Masa Kerja	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang mendapatkan Peninjauan Masa Kerja	20 Orang
9	Terselesaikannya Proses administrasi Pengangkatan Pertama dan Pengangkatan Kembali Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil	Jumlah Pegawai Negeri Sipil yang diproses Pengangkatan Pertama dan Pengangkatan Kembali Jabatan Fungsional	10 Orang
10	Melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai Bahan Evaluasi	4 Laporan

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP


ARIF FIRMANTO, S.TP.M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA


ZHAFRAN WADIANSYAH, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950708 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ACHMAD AGUS PRATAMA FAHRUS TAMAM, S.E., M.M.**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Sumenep**


Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

**PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA**


ACHMAD AGUS PRATAMA F.T, SE, MM
Penata Muda TK. I
NIP. 19950825 202012 1 004

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

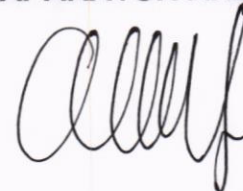
NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Memproses Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Struktural	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Struktural	6 Laporan
2	Memproses Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Tertentu	6 Laporan
3	Memproses Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Umum	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Umum	6 Laporan
4	Memproses Administrasi Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Penyesuaian Ijazah	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Penyesuaian Ijazah	6 Laporan
5	Memproses Administrasi Kenaikan Jabatan dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Jabatan dalam Jabatan Fungsional Tertentu	1 Laporan
6	Memproses Administrasi Pencantuman Gelar / Peningkatan Pendidikan	Jumlah Laporan Pencantuman Gelar / Peningkatan Pendidikan	1 Laporan

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP

ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ANALIS SDM APARATUR AHLI PERTAMA



ACHMAD AGUS PRATAMA F.T, SE, MM
Penata Muda TK. I
NIP. 19950825 202012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom**
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI**


MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950717 202012 2 006

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Analisa formasi kebutuhan untuk keperluan pemindahan pegawai berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja	Jumlah Data Analisa Formasi kebutuhan	1 Dokumen
2	Menyusun laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	Jumlah Laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	12 Dokumen
3	Menyusun laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	Jumlah Laporan Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	20 Dokumen
4	Menyiapkan melaksanakan pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	Jumlah pelaksanaan Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Struktural dan Fungsional	2 Kegiatan
5	Menyusun Dokumen Peninjauan Masa Kerja PNS	Jumlah dokumen Peninjauan Masa Kerja PNS	10 Dokumen
6	Terselesaikannya Laporan Pelaksanaan Tugas kepada atasan berdasarkan Hasil Kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai bahan evaluasi	4 Laporan
7	Menyusun laporan Pertanggungjawaban anggaran Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban	4 Laporan

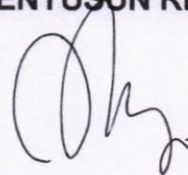
Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI



MERLIEN YULIANA PERMATASARI, S.Kom
Penata Muda
NIP. 19950717 202012 2 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **J A I S M A N**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK PKEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK PKEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

J A I S M A N
Penata Muda
NIP. 19670720 200701 1 017

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Menghimpun dan Mengklasifikasikan Dokumen Surat Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelantikan dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas serta Jabatan Fungsional tertentu dan staf	- Jumlah Dokumen Surat Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelantikan dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas serta Jabatan Fungsional tertentu dan staf	5	Dokumen
2.	Menghimpun/mencatat Surat masuk dan Keluar bidang mutasi dan promosi	- Jumlah Laporan surat masuk dan keluar bidang mutasi dan promosi	1	Laporan
3.	Terlaksananya tugas keidnasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan dengan ketentuan yang berlaku	- Jumlah laporan Tugas Kedinasan yang diberikan oleh pimpinan	1	Laporan

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN

J A I S M A N
Penata Muda
NIP. 19670720 200701 1 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JONI EFFENDI, S.H.**

Jabatan : Analis Jabatan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumenep

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si

Pembina

NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,

ANALIS JABATAN

JONI EFFENDI, S.H.

Penata Muda

NIP. 19750130 201406 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
ANALIS JABATAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun laporan Promosi Sesuai dengan Prosedur	Jumlah Laporan Pelaksanaan Promosi ASN	1 Laporan
2	Menyusun analisa formasi kebutuhan untuk keperluan pemindahan pegawai berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja	Jumlah Data Analisa Formasi kebutuhan	1 Dokumen
3	Melaporkan pelaksanaan tugas kepada atasan berdasarkan hasil kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai Bahan Evaluasi	3 Laporan
4.	Menyusun Laporan Pertanggung jawaban Anggaran Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Laporan Pertanggung jawaban Anggaran	4 Laporan

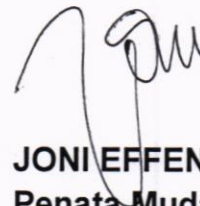
Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN SUMENEP



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
ANALIS JABATAN



JONI EFFENDI, S.H.
Penata Muda
NIP. 19750130 201406 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP**

Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si

Pembina

NIP. 19850114 200312 1 001

PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP

Penata Muda

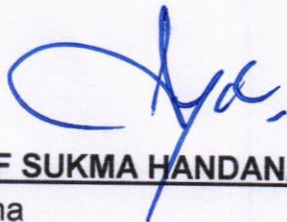
NIP. 19990608 202208 2 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Analisa formasi kebutuhan untuk keperluan pemindahan pegawai berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja	Jumlah Data Analisa Formasi Lowong	1 Dokumen
2	Meyusun laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	Jumlah laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Antar Daerah	10 Dokumen
3	Meyusun laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	Jumlah laporan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Dalam Daerah	15 Dokumen
4	Menyiapkan Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional	Jumlah Pelantikan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan	3 Kegiatan
5	Menyusun Laporan Plt/Plh/Pj. Kepala Desa	Jumlah laporan Plt/Plh/Pj. Kepala Desa	15 Dokumen
6	Terselesaikannya Laporan Pelaksanaan Tugas kepada atasan berdasarkan Hasil Kerja sebagai bahan evaluasi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Tugas sebagai Bahan Evaluasi	4 Laporan

Sumenep, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA MUTASI



PINGKY CHANDRA TYAS WILUTAMI, S.Tr.IP
Penata Muda
NIP. 19990608 202208 2 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD RIZAL**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, SSTP, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

**PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN**

SYARIF SUKMA HANDANA, SSTP, M.Si
Pembina
NIP. 198501142003121001

MUHAMMAD RIZAL
Pengatur
NIP. 198610282012121001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KABUPATEN SUMENEP

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Struktural	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Sipil Struktural	6 Laporan
2	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Sipil Fungsional Tertentu	6 Laporan
3	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Jabatan Fungsional Umum	Jumlah Laporan Administrasi Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional Umum	6 Laporan
4	Menyusun Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil Penyesuaian Ijazah	Jumlah Laporan Administrasi Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	6 Laporan
5	Menyusun Laporan Kenaikan Jabatan dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Laporan Kenaikan Jabatan Fungsional Tertentu Pegawai Negeri Sipil	1 Laporan
6	Menyusun Laporan Pertanggung Jawaban Anggaran Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat	Jumlah Laporan Pertanggung Jawaban Anggaran Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat	1 Laporan

Sumenep, 10 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI



SYARIF SUKMA HANDANA, SSTP, M.Si
Pembina
NIP. 198501142003121001

PIHAK PERTAMA,
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN



MUHAMMAD RIZAL
Pengatur
NIP. 198610282012121001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **S U H A I R I**
Jabatan : Penyusun Rencana Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK PKEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK PKEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**

SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA PROMOSI**

S U H A I R I
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19821015 201001 1 001

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
(1)	(2)	(3)	(4)	
1.	Menyusun Data Jabatan Manajerial	- Jumlah Laporan Data Jabatan Manajerial	1	Dokumen
2.	Menyusun Laporan Pelaksanaan Seleksi terbuka Pengisian JPT Pratama secara Kompetitif	- Jumlah Laporan Pelaksanaan Seleksi terbuka Pengisian JPT Pratama secara Kompetitif	1	Laporan
3.	Menyusun laporan bulanan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	- Jumlah laporan bulanan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	12	Laporan
4.	Menyusun laporan tahunan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	- Jumlah laporan tahunan capaian kinerja Bidang Mutasi dan Promosi	1	Laporan


Sumenep, 10 Juni 2024

**PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI**



SYARIF SUKMA HANDANA, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19850114 200312 1 001

**PIHAK PERTAMA,
PENYUSUN RENCANA PROMOSI**



S U H A I R I
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19821015 201001 1 001



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi**
Jabatan : Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RP. MOH. NOER, SE**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Program dan Perencanaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 3 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB. BAGIAN PROGRAM
DAN PERENCANAAN**

RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

PIHAK PERTAMA,
**PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN
ANGGARAN**

ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19951118 201903 2 003

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN
SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersusunnya Laporan LKJIP Tahun 2024	Jumlah Laporan LKJIP Tahun 2024	1 Laporan
2.	Tersusunnya Perjanjian Kinerja dan Pakta Integritas	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024 beserta perubahannya	2 Dokumen
		Jumlah Dokumen Pakta Integritas Tahun 2024	1 Dokumen
3.	Terselesaikannya Laporan Bulanan, Triwulanan dan Semester	Jumlah Laporan Bulanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024	12 Laporan
		Jumlah Laporan Triwulan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024	4 Laporan
		Jumlah Laporan Semester Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024	2 Laporan
4.	Tersusunnya RKA yang responsif gender berupa Gender Analisis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS)	Jumlah Dokumen RKA Responsif Gender yang disusun	1 Dokumen
5.	Terselesaikannya Rancangan Keputusan Bupati Sumenep tentang Pelaksanaan Kegiatan Di Lingkungan BKPSDM ke dalam Aplikasi SIPBRO	Jumlah Rancangan Keputusan Bupati Sumenep ke dalam Aplikasi SIPBRO	19 Surat Keputusan

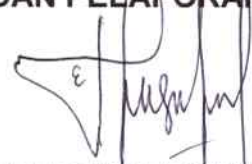
Sumenep, 3 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB. BAGIAN PROGRAM
DAN PERENCANAAN**



RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN**



ELSA TRI MARDIYATI, S.Psi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19951118 201903 2 003



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.**
Jabatan : Analis Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **RP. MOH. NOER, SE**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Program dan Perencanaan
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 3 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB. BAGIAN PROGRAM
DAN PERENCANAAN**

RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN**

NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830711 200901 21 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN
SUB BAGIAN PROGRAM DAN PERENCANAAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersusunnya Dokumen LKPJ, LPPD	Jumlah Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ) Tahun 2024	1 Laporan
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) Tahun 2024	1 Laporan
2	Terselesaikannya Laporan Triwulanan Program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN)	Jumlah Laporan Triwulanan Program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN)	4 Laporan

Sumenep, 3 Juni 2024

PIHAK KEDUA,
**KEPALA SUB. BAGIAN PROGRAM
DAN PERENCANAAN**



RP. MOH. NOER, SE
Penata
NIP. 19770126 200801 1 003

PIHAK PERTAMA,
**ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
DAN PELAPORAN**



NURMA YULIS AGUSTINI, S.Sos.
Penata Muda Tk. I
NIP. 19830711 200901 2 002



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WARDATUL ISLAMIYAH, S.E**
Jabatan : Arsiparis Ahli Pertama
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si**
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sumenep
Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumenep, 01 Maret 2024

PIHAK KEDUA,
**Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**

PIHAK PERTAMA,
ARSIPARIS AHLI PERTAMA


ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010


WARDATUL ISLAMIYAH, S.E
NIP. 19820719 202421 2 002

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ARSIPARIS AHLI PERTAMA
SUB BAGIAN UMUM, KEARSIPAN DAN KEPEGAWAIAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pembuatan daftar arsip inaktif	Jumlah daftar arsip inaktif	1 daftar
2	Terselesainya mencatat/registrasi arsip inaktif	Jumlah Nomor arsip yang diregistrasi	60 Nomor
3	Terselesainya penataan arsip inaktif	Jumlah arsip yang ditata	60 Arsip
4	Terlaksananya penyimpanan arsip inaktif	Jumlah arsip yang disimpan	60 Arsip
5	Terlaksananya pelayanan penggunaan arsip inaktif	Jumlah pelayanan penggunaan arsip	10 Arsip

Sumenep, 01 Maret 2024

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SUMENEP**



ARIF FIRMANTO, S.TP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19780518 200501 1 010

PIHAK PERTAMA,
ARSIPARIS AHLI PERTAMA



WARDATUL ISLAMIYAH, S.E
NIP. 19820719 202421 2 002